

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных
предметов № 47» города Кирова
(МБОУ СОШ с УИОП № 47 города Кирова)**

Протокол

заседания комиссии по урегулированию конфликтов интересов

28 сентября 2022 г.

№ 3

Присутствовало: 5 человек.

Председатель комиссии по противодействию коррупции: Караваяева М.А.

Заместитель председателя: Васильева Т.В.

Секретарь: Россомахина Н.А.

Члены комиссии: Кокорина Е.В., Воробьева О.Ю.

Приглашённые: Кодачигов В.Л.

Комиссия легитимна и может принимать решение.

Повестка дня: о рассмотрении докладной О.В. Жуковой, заместителя директора по ВР, о приёме на работу М.Н. Жуковой (на 0,5 ставки педагога-организатора).

Слушали: Караваяеву М.А.

В комиссию поступила докладная от О.В. Жуковой, заместителя директора по ВР, о приёме на работу родственницы М.Н. Жуковой (на 0,5 ставки педагога-организатора), в связи с производственной необходимостью. В связи, с чем О.В. Жукова просит передать часть функциональных обязанностей (ту часть, которая касается педагога - организатора) директору МБОУ СОШ с УИОП № 47 города Кирова В.Л. Кодачигову.

Караваяева М.А. ознакомила членов комиссии с должностной инструкцией О.В. Жуковой как заместителя директора по ВР и должностной инструкцией педагога - организатора.

Слушали: Кодачигова В.Л. о нехватке кадров в ОО, о имеющихся вакансиях и ставках.

В соответствии Постановлению Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими ФЗ в целях противодействия коррупции», письмо Минтруда России от 16.05.2017 №18-2/В-297 «О применении отдельных положений Постановления Правительства РФ от 05.07.2013 № 568.

Запрет на совместную работу родственников и свойственников в федеральных государственных учреждениях и в федеральных государственных унитарных предприятиях, федеральных казённых предприятиях распространяется на работников, занимающих должности, включенные в перечень должностей, предусмотренных пунктом 1 постановления, при условии, что данные работники являются близкими родственниками или свойственниками, замещают должности руководителя, главного бухгалтера или иные административные должности и т.д.

Таким образом, данный запрет не распространяется на вышеуказанных работников в случаях:

- если финансово – хозяйственные полномочия работниками – близкими родственниками (свойственниками) осуществляются вне условия непосредственной подчинённости или подконтрольности одного из них другому;
- если один из работников осуществляет непосредственную деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности

организации, например, в сфере науки, культуры, здравоохранения, социальной защиты, образования, спорта (ученый, искусствовед, балерина, актриса, практикующий врач, учитель, спортсмен, юрист и т.п.).

Исходя из положений [Трудового кодекса Российской Федерации](#) (далее - [ТК РФ](#)), содержащих определение понятий "трудовые отношения" (статья 15), "трудовой договор" (статья 56), "рабочее место" (статья 209), работники, заключившие трудовой договор с работодателем, обязаны лично выполнять определенную этим договором трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя. Таким образом, все работники подконтрольны работодателю. О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда руководитель в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении, является прямым (непосредственным) начальником работника и имеет в отношении него право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр.

При установлении возможности возникновения конфликта интересов необходимо принять решение, предусмотренное положением о комиссии по соблюдению и урегулированию конфликта интересов.

Высказала свое мнение: Васильева Т.Г.

Я считаю, что конфликт интересов здесь не присутствует, исходя из того, что Жукова О.В. отказывается от части функциональных обязанностей и передаёт их директору В.Л. Кодачигову.

Кодачигов В.Л. согласился, что конфликт интересов при выполнении обязанностей педагога – организатора не будет присутствовать, так как О.В. Жукова не будет иметь права вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей и контроля за отчётностью. М.Н. Жукова, будет находиться в непосредственном подчинении Кодачигову В.Л. – директора МБОУ СОШ с УИОП № 47.

Высказала свое мнение: Воробьёва О.Ю.

Я считаю, что Мария Николаевна Жукова, не сможет работать на 0,5 ставки педагогом - организатором совмещая с часами преподавателя математики и учась в институте. Моё предложение – 0,25 ставки педагога организатора.

Караева М.А. предложила членам комиссии задать имеющиеся у них вопросы к приглашённому на заседание комиссии – директору В.Л. Кодачигову, а затем перейти к обсуждению и далее – к принятию решения.

По итогам рассмотрения докладной от О.В. Жуковой, заместителя директора по ВР, о приёме на работу М.Н. Жуковой (на 0,5 ставки педагога-организатора). согласно п. 3.13 Положения комиссии необходимо принять одно из следующих решений:

А) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

Б) установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае в решении комиссии предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

Переходим к голосованию.

Кто за то, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника О.В. Жуковой, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

за – 4 голоса,

против – 0 голосов,

воздержались – 1 голос.

Кто за то, чтобы установить факт наличия личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов прошу голосовать.

за – 0 голосов,

против – 5 голосов,

воздержались – 0 голосов.

Решили:

1. В рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности работника О.В. Жуковой, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Рекомендовать директору МБОУ СОШ с УИОП № 47 г. Кирова, В.Л. Кодачигову взять М.Н. Жукову на должность педагога – организатора (0,25 ставки).
3. Рекомендовать О.В. Жуковой, заместителю директора по ВР передать часть своих функциональных обязанностей (тех которые касаются педагога – организатора), директору МБОУ СОШ с УИОП № 47 – В.Л. Кодачигову.

Члены комиссии:

Председатель комиссии

М.А. Каравасва

Заместитель председателя

Т.Г. Васильева

Секретарь:

Н.А. Россомахина

Зам. директора по УР

Е.В. Кокорина

Преподаватель биологии

О.Ю. Воробьева